

# Seminare für Führungskräfte



[resource-people.de](https://resource-people.de)

## Öffentliche Seminare



# Inhalt

Rund um das Seminar Fragen und Antworten zur Buchung und zum Seminarablauf	4
First-time Leadership Erfolgreich in die Führungsverantwortung	6
Intensiv-Seminar Mitarbeiterführung Führen – motivieren – delegieren	8
Führen ohne Vorgesetztenfunktion Wirksam führen ohne Disziplinarbefugnis	10
Führungskräfte-Training II Ihr Weg zur Führungspersönlichkeit	12
Aufbauseminar Resilienz Effizient und gelassen führen	14
Team Management Workshop Team-Performance optimieren	16
Referenzen Unternehmen und Institutionen die gerne mit uns zusammenarbeiten	18
Seminar-Anmeldung Anmelde- und Widerrufsformular	20

# Über 20 Jahre Erfahrung & Kompetenz

## Unser Spirit

### resource PEOPLE

Wir sind 11 Experten für Führungsfragen und Ressource für Menschen und Unternehmen, die sich weiterentwickeln wollen.

Unser Beruf ist unsere Berufung. Wir arbeiten mit Herz, Leidenschaft und viel Spaß an der Sache. Das ist uns wichtig.

## Wie wir arbeiten

### Herzlich – authentisch – wertschätzend

So gestalten wir seit mehr als 20 Jahren unsere Seminare, Trainings und Workshops. Eine offene, entspannte und herzliche Atmosphäre ist die Grundlage unserer Arbeit.

### Antworten auf Führungsfragen

Die Seminare leben von den Führungsfragen der Teilnehmer. Praxisfälle der Führungskräfte greifen wir auf und verknüpfen sie mit den Seminarinhalten.

Wir berücksichtigen die individuellen Vorkenntnisse und aktuellen Bedürfnisse der Teilnehmer und bauen darauf auf. Die Teilnehmer machen so viele Praxisübungen wie möglich und so wenig Theorie wie nötig.

### Didaktische Grundsätze

Menschen sind keine Computer, denen man einfach Wissen oder ein neues Verhaltensprogramm aufspielt, das sie dann benutzen können.

Deshalb gestalten wir unsere Seminare handlungsorientiert und nach den Grundsätzen der Ermöglichungs-Didaktik.

### Handlungsorientiert

Praktisches Handeln und denkendes Nachvollziehen sind in unseren Seminaren ineinander verschränkt. Auf diese Weise verknüpfen wir neues Wissen mit neuen Handlungsoptionen. Dabei entstehen sogenannte somatische Marker, die einen nachhaltigen Transfer in den Arbeitsalltag ermöglichen.

### Ermöglichungs-Didaktik

Die Lerninhalte erarbeiten wir aktiv gemeinsam mit den Teilnehmern. Kennzeichnend dafür sind Reflexions- und Evaluationsphasen. So können sich die Teilnehmer immer wieder selbst neu verorten und über ihr weiteres Vorgehen frei entscheiden.



## Fragen zur Buchung

Wo finde ich die aktuellen Termine?

Alle Seminartermine finden Sie im Internet unter [www.resource-people.de/termine](http://www.resource-people.de/termine)

Wie kann ich einen Seminarplatz buchen?

Online unter [www.resource-people.de/termine](http://www.resource-people.de/termine)  
telefonisch unter 07127 56 00 71-5 oder per E-Mail mit dem Anmeldeformular.

Kann ich einen Seminarplatz zunächst unverbindlich reservieren?

Ja, gerne reservieren wir Ihnen unverbindlich einen Seminarplatz. So können Sie in Ruhe noch einmal überlegen oder eine Seminarbuchung zuvor genehmigen lassen.

Kann ich meine Anmeldung auch stornieren?

Sie können Ihre Anmeldung auch nach Ablauf der Widerrufsfrist (für Verbraucher) bis acht Wochen vor Seminarbeginn kostenfrei stornieren.  
Lesen Sie dazu bitte auch die Anmelde- und Teilnahmebedingungen auf dem Anmeldeformular.

Ich möchte mehrere Teilnehmer anmelden. Gibt es dafür Rabatt?

Ja, wenn mehr als zwei Teilnehmer aus einem Unternehmen dasselbe Seminar besuchen, bieten wir ab dem dritten Teilnehmer 10 % Preisnachlass auf den Seminarpreis.

Wie kann ich bezahlen?

Sie erhalten ca. vier Wochen vor Seminarbeginn eine Rechnung. Den Rechnungsbetrag überweisen Sie bitte eine Woche vor dem Seminartermin.

Muss ich die Übernachtung im Tagungshotel extra buchen?

Ja, bitte reservieren Sie Ihr Zimmer mit dem Hinweis auf den resource PEOPLE-Sonderpreis rechtzeitig selbst. Hotel Schönbuch, Telefon 07127 5607-0.  
Oder rufen Sie uns an, gerne übernehmen wir die Buchung für Sie.  
Damit Ihr Seminar stressfrei beginnt empfehlen wir Ihnen die Anreise am Vorabend.

Führen Sie auch firmeninterne Seminare durch?

Ja, alle Themen können wir Ihnen als firmeninternes Seminar (Inhouse-Seminar) anbieten. Sie bestimmen die Schwerpunkte, den Ort und Termin – wir erarbeiten ein individuelles Konzept für Sie.

# Rund um das Seminar

## Fragen zum Seminarablauf

Wie ist der Seminarablauf?

Am ersten Tag beginnt das Seminar um 10.00 Uhr. Wenn Sie schon etwas früher kommen möchten, stehen für Sie ab 09.30 Uhr Kaffee und Gebäck bereit. Mittagspause ist gegen 13.00 Uhr, gemeinsames Abendessen gegen 19.00 Uhr. Das Seminar endet am zweiten Tag um 17.00 Uhr.

Gibt es eine Kleiderordnung?

Wir möchten, dass Sie sich während des Seminars wohlfühlen. Bitte kommen Sie in normaler bequemer Kleidung (Casual = elegante Freizeitbekleidung).

Wo finde ich Informationen zum Tagungshotel?

Ausführliche Informationen über das Tagungshotel finden Sie im Internet unter [www.resource-people.de/hotel](http://www.resource-people.de/hotel)

Welche Leistungen sind im Seminarpreis enthalten?

- 1 oder 2 Tage Seminar mit maximal 8 Teilnehmern
- Persönliche Betreuung durch Seminarassistenten
- Vollverpflegung mit Mittag- und Abendessen
- Kaffee, Tee, Gebäck und Obst in den Pausen
- Erfrischungsgetränke und Snacks
- Ausführliche Seminarunterlagen
- Arbeitshilfen für den Praxistransfer
- Eine Foto-Dokumentation aller Seminarinhalte
- Ein Zertifikat über Ihre erfolgreiche Teilnahme
- Auf Wunsch ein Coaching-Gespräch nach dem Seminar
- Und ganz wichtig: Eine entspannte Seminar-Atmosphäre mit netten Menschen.

An wen kann ich mich wenden, wenn ich noch Fragen habe?

Wenn Sie Fragen zu den Seminaren oder Trainern haben, dann rufen Sie uns einfach an. Der direkte Draht zu resource PEOPLE: 07127 56 00 71-5  
Oder schreiben Sie uns – wir freuen uns ausdrücklich auf Sie!  
E-Mail: [info@resource-people.de](mailto:info@resource-people.de)



# First-time Leadership

Mit diesem Führungstraining meistern Sie den Wechsel vom Kollegen zum Vorgesetzten. Sie lernen die Schlüsselfaktoren erfolgreicher Mitarbeiterführung kennen und gewinnen damit mehr Sicherheit und Akzeptanz in Ihrer Führungsposition.

Zielgruppe	Das Seminar ist geeignet für Führungskräfte aller Branchen, die erstmalig Führungsverantwortung übernehmen oder schon übernommen haben.
Gruppengröße	Sie lernen in einer kleinen Gruppe mit 4 bis 8 Teilnehmern in entspannter Atmosphäre, damit wir ganz individuell auf Ihre Situation und Fragestellungen eingehen können.
Seminarpreis	2-tages Seminar mit Vollverpflegung: 1.395 € zzgl. MwSt. (1.660,05 € inkl. MwSt.).
Seminarhotel	Hotel Schönbuch – 4-Sterne Tagungs- und Eventhotel bei Stuttgart.
Seminarzeiten	1. Tag 10.00 Uhr bis 19.00 Uhr, danach gemeinsames Abendessen. 2. Tag 09.00 Uhr bis 17.00 Uhr.
Info & Beratung	Gerne beantworten wir Ihre Fragen zum Seminar: ☎ 07127 56 00 17-5 ✉ <a href="mailto:info@resource-people.de">info@resource-people.de</a>
Unsere Garantie	Wenn Sie nach dem ersten Seminartag nicht zufrieden sind, erhalten Sie Ihr Geld zurück. Das versprechen wir Ihnen.

# Erfolgreich in die Führungsverantwortung

## Seminarinhalte

### Warm-up mit Kennenlernen

- Der Trainingsfahrplan und organisatorische Hinweise
- Ihre Erwartungen an das Training, die Trainer und die Gruppe

### Neu auf dem Chefsessel

- Sattelfest in Führung gehen – So gelingt Ihr Einstieg in die neue Führungsrolle
- Wie Sie den Übergang vom Kollegen zum Vorgesetzten optimal gestalten
- Umgang mit "schwierigen" Mitarbeitern
- Grundlagen wertschätzender und leistungsorientierter Mitarbeiterführung
- Dos und Don'ts als neue Führungskraft
- Die Balance zwischen menschlicher Nähe und professioneller Distanz

### Mitarbeiter führen und motivieren

- Führungsfunktionen – Ihre primären Aufgaben als Führungskraft
- Wie Sie mit dem Team Management System® Mitarbeiter erfolgreich führen
- Reflexion Ihres Führungsverhaltens anhand Ihrer Arbeitspräferenzen
- Wie wollen Sie führen? Wie Sie Ihren eigenen Führungsstil finden
- Was Ihre Mitarbeiter motiviert und was sie demotiviert
- Anerkennung und Wertschätzung – So motivieren Sie Ihre Mitarbeiter nachhaltig

### Mitarbeitergespräche führen

- Die Grundlagen gelungener Kommunikation
- Wie Sie Ihre Erwartungshaltungen richtig kommunizieren
- Feedback als Führungsinstrument: Korrektur, Kritik und Anerkennung
- Der Feedbackweg – Ihre Gesprächs-Struktur für Korrektur- und Kritikgespräche
- Analyse von Mitarbeitergesprächen mit Trainer-Feedback
- Gehirngerecht kommunizieren – Erkenntnisse aus der Hirnforschung

### Praxisfälle der Seminarteilnehmer

- Antworten auf Ihre ganz persönlichen Führungsfragen
- Beratung und Unterstützung zu kniffligen Fällen
- Erarbeitung individueller Lösungsstrategien

### Tools, Tipps und Kniffe

- Der Griff in die Werkzeugkiste – Hilfreiche Tools für Ihren Führungsalltag
- Arbeitshilfen für den Praxistransfer

### Persönliches Trainerfeedback

Auf Wunsch bieten wir ihnen nach dem Seminar ein Coaching-Gespräch unter vier Augen.



# Intensiv-Seminar Mitarbeiterführung

Mit diesem Seminar ergänzen Sie Ihre Führungskompetenz mit modernem Führungs-Know-how. Sie erhalten wertvolle Tools für die Mitarbeiterführung und werden damit Ihre Mitarbeiter authentisch und gelassen führen.

Zielgruppe	Das Seminar ist geeignet für Führungskräfte aller Branchen, die ihr Führungsverhalten reflektieren und ihre Führungskompetenzen ausbauen wollen.
Gruppengröße	Sie lernen in einer kleinen Gruppe mit 4 bis 8 Teilnehmern in entspannter Atmosphäre, damit wir ganz individuell auf Ihre Situation und Fragestellungen eingehen können.
Seminarpreis	2-tages Seminar mit Vollverpflegung: 1.395 € zzgl. MwSt. (1.660,05 € inkl. MwSt.).
Seminarhotel	Hotel Schönbuch – 4-Sterne Tagungs- und Eventhotel bei Stuttgart.
Seminarzeiten	1. Tag 10.00 Uhr bis 19.00 Uhr, danach gemeinsames Abendessen. 2. Tag 09.00 Uhr bis 17.00 Uhr.
Info & Beratung	Gerne beantworten wir Ihre Fragen zum Seminar: ☎ 07127 56 00 71-5 ✉ <a href="mailto:info@resource-people.de">info@resource-people.de</a>
Unsere Garantie	Wenn Sie nach dem ersten Seminartag nicht zufrieden sind, erhalten Sie Ihr Geld zurück. Das versprechen wir Ihnen.



# Führen – motivieren – delegieren

## Seminarinhalte

### Warm-up mit Kennenlernen

- Der Seminarfahrplan und organisatorische Hinweise
- Ihre Erwartungen an das Seminar, die Trainer und die Gruppe

### Mitarbeiter führen

- Führen – Festlegen wohin es gehen soll
- Wie Sie Zielorientierung und Mitarbeiterorientierung in Einklang bringen
- Grundlagen wertschätzender und leistungsorientierter Mitarbeiterführung
- Wie will ich Führen? Der Weg zum authentischen Führungsstil
- Wie Sie mit dem Team Management System® Mitarbeiter erfolgreich führen
- Reflexion Ihres Führungsstils und Führungsverhaltens

### Mitarbeiter motivieren

- Motivation: Die Herausforderungen im 21. Jahrhundert
- Motivationsfaktoren – Was motiviert Ihre Mitarbeiter am meisten?
- Der Schlüssel für motivierte Mitarbeiter: Anerkennung und Wertschätzung
- Alles im Fluss: Das Flow-Modell in der praktischen Anwendung

### Kommunizieren und delegieren

- Wie bringe ich es gut rüber: Anerkennung, Korrektur und Kritik
- Praktische Gesprächs-Strategien für Ihren Führungsalltag
- Der Feedbackweg: Ihr "Schweizer Taschenmesser" für Mitarbeitergespräche
- Die Amygdala-Falle vermeiden: So kommunizieren Sie gehirngerecht
- Analyse von Mitarbeitergesprächen mit Trainer-Feedback
- Richtig delegieren mit dem Leadership-Quadranten-Modell
- Das Ohio-State Modell - Welcher Delegationstyp bin ich?
- Delegieren nach dem A-K-V-Prinzip

### Praxisfälle der Seminarteilnehmer

- Antworten auf Ihre ganz persönlichen Führungsfragen
- Beratung und Unterstützung zu kniffligen Fällen
- Erarbeitung individueller Lösungsstrategien

### Tools, Tipps und Kniffe

- Der Griff in die Werkzeugkiste – Hilfreiche Tools für Ihren Führungsalltag
- Arbeitshilfen für den Praxistransfer

### Persönliches Trainerfeedback

Auf Wunsch bieten wir ihnen nach dem Seminar ein Coaching-Gespräch unter vier Augen.



# Führen ohne Vorgesetztenfunktion

Mit diesem Führungsseminar erhöhen Sie Ihre Führungswirkung und erweitern Ihre Sozialkompetenz. Sie werden damit ohne hierarchische Beziehung Mitarbeiter oder Projektmitglieder wirksam führen können.

Zielgruppe	Das Seminar ist für Menschen mit Führungsaufgaben geeignet, die ihre Führungswirkung erhöhen wollen.
Gruppengröße	Sie lernen in einer kleinen Gruppe mit 4 bis 8 Teilnehmern in entspannter Atmosphäre, damit wir ganz individuell auf Ihre Situation und Fragestellungen eingehen können.
Seminarpreis	2-tages Seminar mit Vollverpflegung: 1.395 € zzgl. MwSt. (1.660,05 € inkl. MwSt.).
Seminarhotel	Hotel Schönbuch – 4-Sterne Tagungs- und Eventhotel bei Stuttgart.
Seminarzeiten	1. Tag 10.00 Uhr bis 19.00 Uhr, danach gemeinsames Abendessen. 2. Tag 09.00 Uhr bis 17.00 Uhr.
Info & Beratung	Gerne beantworten wir Ihre Fragen zum Seminar: ☎ 07127 56 00 71-5 ✉ <a href="mailto:info@resource-people.de">info@resource-people.de</a>
Unsere Garantie	Wenn Sie nach dem ersten Seminartag nicht zufrieden sind, erhalten Sie Ihr Geld zurück. Das versprechen wir Ihnen.

# Führen ohne disziplinarische Befugnisse

## Seminarinhalte

### Warm-up mit Kennenlernen

- Der Seminarfahrplan und organisatorische Hinweise
- Ihre Erwartungen an das Seminar, die Trainer und die Gruppe

### Laterale Führung

- Führen ohne Weisungsbefugnis – hilfreiche Grundannahmen für die Praxis
- Führen als zielbezogene Einflussnahme auf Einstellungen und Verhalten
- Dos und Don'ts: Akzeptanz und Vertrauen aufbauen
- Grundlagen wertschätzender und leistungsorientierter Führung
- Umgang mit "schwierigen" Mitarbeitern
- Menschliche Nähe und professioneller Distanz in Einklang bringen
- Positionierung und Abgrenzung: Der Umgang mit der Sandwich-Position

### Menschen führen und mobilisieren

- Reflexion Ihrer Führungsrolle
- Ihre Führungsaufgaben: Aufgaben koordinieren und Menschen mobilisieren
- Wie Sie mit dem Team Management System® wirksam führen
- Was Menschen motiviert und was sie demotiviert
- Wie Sie mit Anerkennung und Wertschätzung Menschen mobilisieren

### Führungsgespräche führen

- Kommunikationsmodelle für den Arbeitsalltag
- Erwartungen kommunizieren und Fehlverhalten korrigieren
- Feedback als Führungsinstrument: Korrektur, Kritik und Anerkennung
- Der Feedbackweg – Ihre Gesprächs-Struktur für Führungsgespräche
- Analyse von Führungsgesprächen mit Trainer-Feedback
- Kohärenz – Der Schlüssel für gelungene Kommunikation

### Praxisfälle der Seminarteilnehmer

- Antworten auf Ihre ganz persönlichen Führungsfragen
- Beratung und Unterstützung zu kniffligen Fällen
- Erarbeitung individueller Lösungsstrategien

### Tools, Tipps und Kniffe

- Der Griff in die Werkzeugkiste – Hilfreiche Tools für Ihren Führungsalltag
- Arbeitshilfen für den Praxistransfer

### Persönliches Trainerfeedback

Auf Wunsch bieten wir ihnen nach dem Seminar ein Coaching-Gespräch unter vier Augen.



# Führungskräfte- Training II

Mit diesem Aufbau-Seminar vertiefen Sie Ihr Führungs-Know-how und entwickeln Ihr Selbstverständnis als Führungspersönlichkeit.

Sie werden damit Ihre Führungskompetenz erweitern und Ihre Führungswirkung erhöhen.

Zielgruppe	Das Seminar ist für Führungskräfte geeignet, die bereits ein Grundlagenseminar besucht haben und ihr Führungs-Know-how vertiefen wollen.
Gruppengröße	Sie lernen in einer kleinen Gruppe mit 4 bis 8 Teilnehmern in entspannter Atmosphäre, damit wir ganz individuell auf Ihre Situation und Fragestellungen eingehen können.
Seminarpreis	2-tages Seminar mit Vollverpflegung: 1.445 € zzgl. MwSt. (1.719,55 € inkl. MwSt.).
Seminarhotel	Hotel Schönbuch – 4-Sterne Tagungs- und Eventhotel bei Stuttgart.
Seminarzeiten	1. Tag 10.00 Uhr bis 19.00 Uhr, danach gemeinsames Abendessen. 2. Tag 09.00 Uhr bis 17.00 Uhr.
Info & Beratung	Gerne beantworten wir Ihre Fragen zum Seminar: ☎ 07127 56 00 71-5 ✉ <a href="mailto:info@resource-people.de">info@resource-people.de</a>
Unsere Garantie	Wenn Sie nach dem ersten Seminartag nicht zufrieden sind, erhalten Sie Ihr Geld zurück. Das versprechen wir Ihnen.

# Ihr Weg zur Führungspersönlichkeit

## Seminarinhalte

### Warm-up mit Kennenlernen

- Der Seminarfahrplan und organisatorische Hinweise
- Ihre Erwartungen an das Seminar, die Trainer und die Gruppe

### Führungskompetenz erweitern

- Reflexion mit Hilfe Ihres Team Management Profils®
- Sind Sie eher Berater, Entdecker, Organisator oder Controller?
- Wie Ihre Arbeitspräferenzen Ihr Führungsverhalten beeinflussen
- Passen Ihre Präferenzen und Ihr Tätigkeitsfeld überein?
- Sind Sie in Ihrem Element? So identifizieren Sie Ihren persönlichen Flow-Korridor
- Stärken verstärken statt Schwächen bekämpfen

### Selbstverständnis entwickeln

- Wie wollen Sie Ihre Mitarbeiter führen?
- Authentisch sein: Werden Sie sich Ihrer persönlichen Werte bewusst
- Mindfucks identifizieren: Glaubenssätze die Sie sabotieren
- Wer sind Sie und wozu sind Sie da?
- Das Modell der Neuro-Logischen Ebenen
- Unverwechselbar Ich: Meine Führungsidentität

### Führungs-Know-how vertiefen

- Konflikt-Typen: Welcher Konflikt-Typ bin ich?
- Agil führen: Präferenzorientierte Mitarbeiterführung
- Führen mit neuen Erkenntnissen aus der Hirnforschung
- Die Bedeutung von Kohärenz in Ihrem Führungsalltag
- Kollegiale Fallberatung – Supervision anspruchsvoller Führungssituationen

### Praxisfälle der Seminarteilnehmer

- Antworten auf Ihre ganz persönlichen Führungsfragen
- Beratung und Unterstützung zu kniffligen Fällen
- Erarbeitung individueller Lösungsstrategien

### Tools, Tipps und Kniffe

- Der Griff in die Werkzeugkiste – Hilfreiche Tools für Ihren Führungsalltag
- Arbeitshilfen für den Praxistransfer

### Persönliches Trainerfeedback

Auf Wunsch bieten wir ihnen nach dem Seminar ein Coaching-Gespräch unter vier Augen.



# Aufbauseminar Resilienz

In diesem Aufbauseminar lernen Sie, wie Sie Ihre Leistungsstärke und Energie neu entfalten. Mit diesem Know-how werden Sie und Ihr Team belastende Situationen leichter und gelassener meistern.

Zielgruppe	Das Seminar ist für Führungskräfte geeignet, die bereits ein Führungseminar besucht haben. Und die für sich und ihr Team mehr Handlungsmöglichkeiten im Umgang mit Belastungen und Stress gewinnen wollen.
Gruppengröße	Sie lernen in einer kleinen Gruppe mit 4 bis 8 Teilnehmern in entspannter Atmosphäre, damit wir ganz individuell auf Ihre Situation und Fragestellungen eingehen können.
Seminarpreis	2-tages Seminar mit Vollverpflegung: 1.395 € zzgl. MwSt. (1.660,05 € inkl. MwSt.).
Seminarhotel	Hotel Schönbuch – 4-Sterne Tagungs- und Eventhotel bei Stuttgart.
Seminarzeiten	1. Tag 10.00 Uhr bis 19.00 Uhr, danach gemeinsames Abendessen. 2. Tag 09.00 Uhr bis 17.00 Uhr.
Info & Beratung	Gerne beantworten wir Ihre Fragen zum Seminar: ☎ 07127 56 00 71-5 ✉ <a href="mailto:info@resource-people.de">info@resource-people.de</a>
Unsere Garantie	Wenn Sie nach dem ersten Seminartag nicht zufrieden sind, erhalten Sie Ihr Geld zurück. Das versprechen wir Ihnen.

# Effizient und gelassen führen

## Seminarinhalte

### Warm-up mit Kennenlernen

- Der Seminarfahrplan und organisatorische Hinweise
- Ihre Erwartungen an das Seminar, die Trainer und die Gruppe

### Standortbestimmung

- Analyse der eigenen Rollen
- Die inneren und äußere Anforderungen
- Resilienz – das Bambus-Modell
- Analyse der eigenen aktuellen Resilienz
- Auswirkungen von Stress und Belastung

### Resilienz und Führung

- Reflexion des eigenen Führungsverhaltens
- Auswirkungen Ihres Führungsverhaltens auf Ihre Mitarbeiter
- Ihre Vorbildfunktion als Führungskraft
- Erkennen von Überlastungen bei Mitarbeitern
- Wie Sie Stressoren entschärfen können
- So managen Sie Stress im Team

### Verbesserung der eigenen Resilienz

- Arbeitsumfeld gestalten: Umgang mit der medialen Erreichbarkeit
- Einem Leitstern folgen: mein Ziel ins Visier nehmen
- Stressfaktoren entschärfen

### Energie ins System bringen

- Möglichkeiten der Entspannung
- Vitalität: Erhalt und Aufbau Ihrer eigenen Ressourcen
- Akzeptanz und positive innere Einstellung: Ich bin der Chef in meinem Kopf!

### Praxisfälle der Seminarteilnehmer

- Antworten auf Ihre ganz persönlichen Führungsherausforderungen
- Souverän durchsetzen: Vertreten Ihrer Anliegen und Interessen
- Selbstsicherheit: Einsatz von Körpersprache und Überzeugungskraft

### Transfer in den Arbeitsalltag

- Meine Ressourcen in den Resilienz-Bereichen
- Mein neues Selbstmanagement ab heute

### Persönliches Trainerfeedback

- Auf Wunsch bieten wir ihnen nach dem Seminar ein Coaching-Gespräch unter vier Augen.



# Team Management Workshop

Mit diesem Workshop werden Sie die Team-Performance in Ihrem Team nachhaltig optimieren. Sie werden mit dem Team Management System<sup>®</sup> das volle Leistungspotenzial Ihres Teams entfalten und die Arbeitszufriedenheit erhöhen.

Zielgruppe	Der Workshop ist für Führungskräfte und Projektleiter aller Branchen geeignet, die das volle Leistungspotenzial Ihres Teams entfalten und die Arbeitszufriedenheit erhöhen wollen.
Gruppengröße	Sie lernen in einer kleinen Gruppe mit 4 bis 8 Teilnehmern in entspannter Atmosphäre, damit wir ganz individuell auf Ihre Situation und Fragestellungen eingehen können.
Seminarpreis	1-tages Seminar mit Verpflegung: 890,00 € zzgl. MwSt. (1.059,10 € inkl. MwSt.).
Seminarhotel	Hotel Schönbuch – 4-Sterne Tagungs- und Eventhotel bei Stuttgart.
Seminarzeiten	09.00 Uhr bis 17.00 Uhr.
Info & Beratung	Gerne beantworten wir Ihre Fragen zum Seminar: ☎ 07127 56 00 71-5 ✉ <a href="mailto:info@resource-people.de">info@resource-people.de</a>
Unsere Garantie	Wenn Sie nach dem ersten Seminartag nicht zufrieden sind, erhalten Sie Ihr Geld zurück. Das versprechen wir Ihnen.



# Team-Performance optimieren

## Seminarinhalte

### Warm-up mit Kennenlernen

- Der Seminarfahrplan und organisatorische Hinweise
- Ihre Erwartungen an das Seminar, die Trainer und die Gruppe

### Das Team Management System®

- Das Team Management Profil (TMP)
- Arbeitspräferenz-Skalen – Die 4 Dimensionen des TMP
- Wie Arbeitspräferenzen den Führungs- und Arbeitsstil beeinflussen
- Persönliches Feedback zu den eigenen Arbeitspräferenzen
- Vom Berater bis zum Überwacher – Die 8 Teamrollen im Vergleich
- Stärken verstärken statt Schwächen bekämpfen

### Ein starkes Team

- Teamrollen analysieren und verstehen
- So identifizieren Sie die Potenziale und Ressourcen in Ihrem Team
- Menschen miteinander verbinden - Ihre Aufgabe als Führungskraft
- Hilfe! Wir haben ein "Alien" im Team
- So können Sie ein Team optimal zusammenstellen
- Wie Sie eine Teamidentität aufbauen: Wer sind wir und wozu braucht man uns?

### Starke Leistungen

- Präferenz-Check: Stimmen Aufgabenfeld und persönliche Präferenz überein?
- Wie Sie mit präferenzorientierter Führung die Leistungen im Team erhöhen
- Linking Skills – Wie Sie die Kräfte im Team bündeln
- Die Bedeutung von Anerkennung und Wertschätzung im Team
- Wie Sie herausfinden wer im Team was gerne macht
- Das Flow-Modell – den individuellen Flow-Korridor beachten

### Praxisfälle der Seminarteilnehmer

- Antworten auf Ihre ganz persönlichen Führungsfragen
- Beratung und Unterstützung zu kniffligen Fällen
- Erarbeitung individueller Lösungsstrategien

### Tools, Tipps und Kniffe

- Der Griff in die Werkzeugkiste – Hilfreiche Tools für Ihren Führungsalltag
- Arbeitshilfen für den Praxistransfer

### Persönliches Trainerfeedback

Auf Wunsch bieten wir ihnen nach dem Seminar ein Coaching-Gespräch unter vier Augen.



**1** 1&1 Internet AG • 2B Advice GmbH • 3B Berlin Premium Hotelservice GmbH

**A** ABB Automation GmbH • ACO Passavant Guss GmbH • Adolf Schweiger GmbH & Co.KG • Adolf Würth GmbH & Co. KG • Aerotech Peissenberg GmbH & Co. KG • Aktiv Powertours® • Alarm- u. Sicherheitstechnik Lohrer GmbH • Albert Berner Deutschland GmbH • Albstadtwerke GmbH • ALCATEL-LUCENT ROMANIA • Alexander Binzel Schweisstechnik GmbH & Co. KG • Alfred Kuhse GmbH • All Service Sicherheitsdienste GmbH • Aloys Baron GmbH • Alpla-Werke Lehner GmbH & Co. KG • AMIGO Spiel + Freizeit GmbH • AMS Deutschland GmbH • Anecom AeroTest GmbH • Aperam Stainless Services & Solutions Germany GmbH • Aperam Stainless Services & Solutions Germany GmbH • APM Personal Service GmbH • Arbeitsgemeinschaft Märkischer Kreis • ArcelorMittal - Stainless Service Germany GmbH • ARKEMA GmbH • ars modi • AS Solar GmbH • asko-assekuranzmakler GmbH • Assel & Partner Wirtschaftsberatungs- u. Steuerberatungsgesellschaft • Autohaus Bunk GmbH & Co. KG • Autohaus Westend Gossler GmbH & Co KG • AVL Deutschland Niederlassung Stuttgart • axaris - software & systeme GmbH

**B** B&Q activ GmbH • B&L MedienGesellschaft mbH & Co. KG • B.A.U. maschinenservice Erles & Autenheimer GmbH • Baden-Württembergische Wertpapierbörse GmbH • Baden-Württembergischer Genossenschaftsverband e.V. • Balluff GmbH • Barnet Europe GmbH & Co. KG • BARNET EUROPE W. Barnet GmbH & Co KG • BASF ChemTrade GmbH • baukreativ AG • Baum und Garten • Baumarkt direkt GmbH u. Co.KG • Baumit GmbH • Bayerische Landesapothekerkammer • Bayerische Regiobahn GmbH • Beckman Coulter Biomedical GmbH • Benecke-Kaliko AG • Beratungsstelle für Ehe-, Familie- und Lebensfragen • Berliner Wasserbetriebe • Berufliche Schulen Gelnhausen • BGU Murnau • Bildungszentrum Rhein Ruhr • bk at work GmbH • Blickle Räder+Rollen GmbH u. Co. KG • Bobcat Bausheim GmbH • Bodenseecoaching • BorgWarner TurboSystems GmbH • Bosch Rexroth Electric Drives and Controls GmbH • Boschung Mechatronic GmbH • BOWA-electronic GmbH & Co. KG • Bowa-electronic GmbH & Co.KG • BPW Bergische Achsen Kommanditgesellschaft • BPW Bremen • Brand Implementation Group • Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG • Brückner Maschinenbau GmbH & Co.KG • Brunel GmbH • Bundesversicherungsamt • bwcon GmbH • BWF Kunststoffe GmbH & Co. KG • BWF Tec GmbH & Co. KG • bwgv-Akademie

**C** C Haushahn GmbH & Co. KG • CAMaeleon Prod. GmbH • Camfil KG • Care Management Deutschland GmbH • Carl Hanser Verlag GmbH & Co. KG • carpooling.com • Catalent Germany Schorndorf GmbH • CBC (Deutschland) GmbH • CefDex AG • CeoTronics AG • check out Touristik GmbH • Cis Bio GmbH • citizenoffice GmbH • Clarks Shoes Vertriebs GmbH • Clemens Kleine Gebäudeservice GmbH • cogon AG • COLUMBUS McKINNON Engineered Products GmbH • Comgroup GmbH • Commerzbank AG • Concentro Management AG • Corum Vermögensverwaltung AG • CR Personalkompetenz e.K. Baden-Württemberg • Creative Gestaltung GmbH • CreditPlus Bank AG • Crombeen GmbH • cs communication systems GmbH • CSP Cargo Service Point GmbH

**D** D. Lindner GmbH • Daimler AG • Danogips GmbH + Co. KG • DAT Deutsche Automobil Treuhand GmbH • DB Station & Service AG • DC Aviation GmbH • Delker Verwaltungs GmbH & Co. KG • Deutsche

Automobil Treuhand GmbH • Deutsche Post World Net Business Consulting GmbH • Deutsche Telekom AG • Deutsche Touring GmbH • Deutscher Fachverlag GmbH • DFS Deutsche Flugsicherung GmbH • Diabetes Klinik Bad Mergentheim • DIRAK GmbH • DLRG-Landesverband Württemberg e.V. • Dost Automobile GmbH • Dr. O.K. Wack Chemie GmbH • Dr.-Ing. Max Schlötter GmbH & Co. KG • DTG/ Eurolines Ticketcenter München • DURAG GmbH • Düring Schweisstechnik GmbH

**E** E. Breuninger GmbH & Co. • E.ON Kraftwerke GmbH • Eberspächer GmbH & Co.KG • Ed. Züblin AG • EDEKA Südwest • ekz.bibliotheksservice GmbH • ELABO GmbH • Elabs AG • Elektro-Metall Export GmbH • Elflein Spedition & Transport GmbH • Elkamet Kunststofftechnik GmbH • ElringKlinger AG • elusoft GmbH • emtrion GmbH • EMV-PROFI Systemzentrale GmbH & Co. KG • Entsorgungsbetriebe Essen GmbH • Envi Con & Plant Engineering GmbH • Equens SE • era-contact GmbH • Ergonomic Solutions GmbH • Erlanger Stadtwerke AG • Ernst Granzow GmbH & Co. KG • ESA - European Space Agency • ESC GmbH • e-shelter facility services GmbH • Eurocoles GmbH & Co. KG • evivax IT Consulting GmbH • EVS Translations GmbH • EWS Eckert Westerhoff Sonderlösungen GmbH • Exide Technologies GmbH • expert Pfeiffer & Weindler OHG • Expomobil® - Messezubehör - Vertriebs-GmbH • Externes Projektmanagement

**F** Feinstdrehteile GmbH • Fiat Bank GmbH • Flow Europe GmbH • Forschungszentrum Karlsruhe GmbH • Foto Braun • Frankfurter Bankgesellschaft (Schweiz) AG • Fraunhofer IGB • Fraunhofer IPA • Fraunhofer-Institut für Chemische Technologie (ICT) • Fred Dohmen Medien GmbH • Freudenberg Filtration Technologies SE & Co. KG • FrontRange Solutions Deutschland GmbH • Fürst Fugger Privatbank KG • Futura Thüringen Personaldienstleistungen GmbH & Co.KG • future Training & Consulting GmbH

**G** Gemeinde Wickede (Ruhr) • Gemeinschaftswerk der Evangelischen Publizistik gGmbH • General Motors Europe GmbH • Gerhard Schubert GmbH • Germania Fluggesellschaft mbH • GEWO GmbH • GFI mbH & Co. KG • GMG GmbH & Co. KG • Grün & Popp Energiesysteme GmbH • GSI Group Europe GmbH • GUSO GbR • Gutermann Technology GmbH • GWE pumpenboese GmbH

**H** Hamburger Sparkasse • Hausverwaltung Seydelmann • HB Technologies AG • Henkel AG & Co. KGaA • Henrich Baustoffzentrum GmbH & Co. KG • Herbstlicht e. V. • Herm GmbH & Co. KG • Heros GmbH • HHLA Container Terminal Tollerort GmbH • Horizont Personalmanagement • Hotel an der Therme GmbH • Hotel Collegium Leoninum • HSG Hachen Service Gesellschaft GgmbH • HSG Hachenburger Service gGmbH • HUBER Packaging Group GmbH • Hutter & Unger GmbH Werbeagentur • HVB Leasing GmbH

**I** IBA Dosimetry GmbH • iesy Hessen GmbH & Co. KG • IMC GmbH • IMO Oberflächentechnik GmbH • Ing.-Büro Knöll GmbH • Ingenieurbüro Hausladen GmbH • INGENIEURBÜRO Karle GmbH • INNEO Solutions GmbH • Integrium GmbH • Interlac GmbH • International Packaging Systems GmbH

**J** J. Eberspächer GmbH & Co. KG • JENOPTIK Industrial Metrology Germany GmbH • JG-Gruppe Vinzenz-Heim • Jobcenter Ostalbkreis • Johanniterhaus Bad Godesberg gGmbH • joimax GmbH • jonastone GmbH & Co. KG • Josefs-Gesellschaft gGmbH Vinzenz-Heim Aachen

# Unternehmen und Institutionen die gerne mit uns zusammenarbeiten

**K** Kaeser Kompressoren • Kanebo Cosmetics Deutschland GmbH • Karl Hess GmbH & Co. KG • Käsmann GmbH • Kemmer Präzision • Kinetics Germany GmbH • KIPE GmbH • Klett Metalltechnik GmbH • Klinikum Lüdenscheid • KLK Emmerich GmbH • Koch-CableTec GmbH • Kömmerling Chem.Fabrik GmbH • Kommunale Datenverarbeitung Region Stuttgart • Kreissparkasse Schlüchtern • Kunz Rohstoffhandel GmbH • Küster ACS GmbH

**L** Laboratoires Réunion Junglinster • Landesbetrieb Mobilität Rheinland-Pfalz • Landeshauptstadt Stuttgart • Landesinnungsverband Fliesen Baden-Württemberg • Landessportbund Hessen e. V. • LCC GmbH • Leistritz Aktiengesellschaft • Leo Burnett GmbH • LISI AUTOMOTIVE Mohr und Friedrich GmbH • LOGI SOFT GmbH • Lohnausgleichskasse für das Dachdeckerhandwerk • Losan Pharma GmbH • LS travel retail DEUTSCHLAND GmbH • Lufthansa Systems Network Services GmbH • Luitpold Schott Armaturenfabrik GmbH

**M** M+W Products GmbH • Mainfrost Tiefkühlkost GmbH • Mainnova Netzdienste • Märkische Gesundheitsholding GmbH + Co. KG • Märkische Kliniken GmbH • Märkische Klinken GmbH • Matthaes Verlag GmbH • Mattson Thermal Products GmbH • MAXIMATOR GmbH • maxpress pr + werbeagentur GmbH & Co KG • MDK Thüringen e. V. • Media Markt Management GmbH • Meibes System-Technik GmbH • Memmert GmbH + Co. KG • Menlo Systems GmbH • Menovo GmbH • Merck KGaA • MFG Baden-Württemberg mbH • Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA • Milkon Südtirol Gen. u. landw. Ges. • Möbel Neust GmbH • Modl GmbH • m-p flash Zolldeklarations- & Airportservice • MR Compact GmbH • MTS Industriellackierungen e.K. • Müller & Sohn GmbH & Co KG • Müller Ltd. & Co. KG • Müller Spot Plating GmbH • MVZ Zytologie und Molekularbiologie

**N** Net-2-net GmbH • NetCologne GmbH • Netzdienste Rhein-Main GmbH • Nexans autoelectric GmbH • NIRO - Netzwerk Industrie RuhrOst e. V. • Nokia GmbH • NRD Orbishöhe GmbH

**O** Oberender & Partner • Oberschwabenklinik GmbH • odelo GmbH • Oerlikon Schweißtechnik GmbH • ONLINE USV-Systeme AG • Ostbayerische Getränke Logistik GmbH • OTT Messtechnik GmbH & Co.KG

**P** P3 Systems GmbH • Parametric Technology GmbH • PAREXEL International GmbH • PARI GmbH • Pauly Waffel GmbH • PersonaPlan GmbH • Peter Schmidt Group • Pflegeheim Friesenhaus • PMB International GmbH • Polizeiamt für Technik und Beschaffung Niedersachsen • Polygonvatro GmbH • Postbank Filialvertrieb AG • Praxis Dr. med. Lutz Pluta • Preihl + Schwan Beraten und Planen GmbH • PRG Präzisions Rührer GmbH • pro.HRM • Pröckl GmbH • ProfeS Gesellschaft für Bildung und Kommunikation mbH • ProfeS GmbH • proseat GmbH & Co. KG • PSA Services Deutschland GmbH • Psychologische Beratungsstelle • PTS Gesellschaft für Prozess- u. Qualitätsmanagement GmbH • PVS Südwest GmbH

**QR** QSW Qualitäts Service Welzbacher GmbH • RECARO GmbH & Co. KG • REGIONAL-TV Fernsehproduktions GmbH • Reha-Zentrum Hess • REWE Dortmund Großhandel eG • REWE GROUP • RKW Agri GmbH & Co. KG • Robert Bosch Automotive Steering GmbH • Robert Bosch GmbH • Robert Gründer & Roland Schulz GbR • Rotes Kreuz Krankenhaus • RTS Steuerberatungsgesellschaft KG •

Rudolf Wild GmbH & Co.KG • RWE AG

**S** SABIC Polyolefine GmbH • SALT Solutions GmbH • Sandvik Tooling Deutschland GmbH • Sanofi Pasteur MSD GmbH • Sanofi-Aventis Deutschland GmbH • SapientNitro • SBH GmbH • Schleifenbaum Design & Projekt GmbH • SCHODER GmbH • Schondelmaier GmbH Presswerk • SCHUFA Holding AG • SCHWENK Putztechnik GmbH & Co. KG • Scintilla AG • Securion GmbH • Sell It Smart GmbH • SERIKON Holding GmbH • SERO GmbH • SKF GmbH • SNcom GmbH • SOFISTiK AG • Somfy GmbH • Specific Media Germany GmbH • spirit of event GmbH • SPITZKE SE • SRAM Deutschland GmbH • SRH Campus Sports e.V. • Stadt Böblingen • Stadt Frankfurt am Main • Stadtbetriebe Hennef AöR • Stadthalle GmbH Oberursel - Taunus • Stadtpflege - Eigenbetrieb der Stadt Dessau-Roßlau • Stadtwerke Offenbach Holding GmbH • Standardkessel GmbH • Steinmetz-Briefumschläge GmbH & Co. KG • Stemmer GmbH • Stieber GmbH • STOPA Anlagenbau GmbH & Co. KG • STRABAG Property and Facility Services GmbH • Süddeutsche Gelenkscheibenfabrik GmbH & Co. KG • SV Sparkassenversicherung Holding AG • SWW Oberallgäu • SycoTec GmbH & Co. KG

**T** T&M Anwaltssozietät • Tengelmann Auditing Services & Consulting GmbH • TenneT TSO GmbH • TETEC AG • TFG Transfracht Internationale Ges. für kombinierten Güterverkehr mbH & Co. KG • The Swatch Group Deutschland GmbH • TIC-Cable Technik • Transline Deutschland Dr. Ing. Sturz GmbH •

Trelleborg Sealing Solutions Germany GmbH • Tierarztpraxis Dr. Thomas Riemann • TPS Eckert • TQI GmbH & Co. KG • Tribo-Chemie GmbH • Trimega Drogencheck • TRW Automotive Safety Systems • TU Kaiserslautern • TÜV Hessen GmbH

**U** UKS Service GmbH • Ulrich & Martin Meyer GmbH & Co. KG • UnitCon GmbH • Universität Ulm • Universitätsklinikum Düsseldorf • Universitätsklinikum Regensburg • Uzin Utz AG

**V** Valensina GmbH • VAPS EDV-Service & Vertrieb GmbH • Varendgold Wertpapierhandelsbank AG • Vemag Maschinenbau GmbH • Veolia Verkehr GmbH • Verdener Keks-u. Waffelfabrik Hans Freitag GmbH & Co. KG • VERPOORTEN GmbH & Co. KG • VHS Nürtingen • Videojet Technologies GmbH • Voets Autozentrum GmbH • Volksbank Villingen eG • Vollmer Chemie Vertriebs-GmbH • VSMA GmbH • VSMPO TiRus GmbH

**W** Wachendorff Automation GmbH & Co. KG • Waldner Laboreinrichtungen GmbH & Co.KG • Wanzl Metallwarenfabrik GmbH • Wasser- und Schifffahrtsamt Hann. Münden • WBV Eselgrimm GmbH & Co. KG • we plan.GmbH • Weber Maschinenbau GmbH • Weppler Filter GmbH • Wevo-Chemie GmbH • WIELAND Dental+Technik GmbH & Co. KG • Wilhelm-Rombach-Haus • WITZENMANN GmbH • WohnSitz • Wolverine Advanced Materials GmbH • WWK Lebensversicherung a. G. • WwTrans GmbH Eschwege

**YZ** Yaskawa Europe GmbH • ZAP Dr.Thomas Mager • Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung GmbH (ZEW) • ZIEMANN Sicherheit GmbH • Zoo Leipzig • Zusatzversorgungskasse des Dachdeckerhandwerks VVaG

Seminar \_\_\_\_\_ Termin \_\_\_\_\_

**Teilnehmer**       Frau     Herr

Nachname \_\_\_\_\_ Vorname \_\_\_\_\_

**Ansprechpartner**     Frau     Herr

Nachname \_\_\_\_\_ Vorname \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_ Telefon \_\_\_\_\_

Anschrift für die Auftragsbestätigung und Rechnung     Firmenadresse       Privatanschrift

Firma \_\_\_\_\_ Abteilung \_\_\_\_\_

Straße/Postfach \_\_\_\_\_ PLZ und Ort \_\_\_\_\_

Bemerkungen/Wünsche \_\_\_\_\_

Datum | Unterschrift \_\_\_\_\_

## Anmelde- und Teilnahmebedingungen

### 1. Zufriedenheits-Garantie

Wenn Sie nach dem ersten Seminartag mit unseren Leistungen nicht zufrieden sind, erhalten Sie das Teilnahmeentgelt zurück.

### 2. Anmeldung

Mit Eingang Ihrer Anmeldung reservieren wir einen Seminarplatz für Sie. Sie erhalten dann eine Anmeldebestätigung mit weiteren Informationen.

### 3. Rechnung und Bezahlung

Der Rechnungsversand erfolgt ca. vier Wochen vor Seminarbeginn. Der Rechnungsbetrag ist eine Woche vor dem Seminartermin ohne Abzüge zur Zahlung fällig.

### 4. Stornierungen

Sie können ein gebuchtes Seminar nach Ablauf der Widerrufsfrist bis acht Wochen vor Seminarbeginn kostenfrei stornieren.

Wenn Sie ohne vorherige Stornierung nicht zum Seminar erscheinen, berechnen wir ein Ausfallentgelt in Höhe von 95 % des Teilnahme-Entgelts. Können Sie einen Ersatzteilnehmer benennen, mit dem wir einen Vertrag über die Seminarteilnahme schließen können, verzichten wir auf das Ausfallentgelt. Ebenso wenn ein Interessent aus der Warteliste nachrücken kann.

Wenn Sie weniger als acht Wochen vor Seminarbeginn Ihre Teilnahme stornieren berechnen wir folgende Ausfallentgelte:

- Bis vier Wochen vor Seminarbeginn 25 %,
- bis zwei Wochen vor Seminarbeginn 50 %,
- bis eine Woche vor Seminarbeginn 60 %,
- weniger als eine Woche vor Seminarbeginn 75 %

des Teilnahme-Entgelts.

### 5. Ausnahmefälle

In Ausnahmefällen behalten wir uns vor, den in der Beschreibung angegebenen Trainer durch einen anderen Trainer zu ersetzen.

Wir sind berechtigt, das Seminar aus wichtigen Gründen - wie z. B. Erkrankung des Trainers, zu wenig Teilnehmer oder höhere Gewalt - abzusagen. In diesem Fall erstatten wir bereits bezahlte Teilnahme-Entgelte in voller Höhe zurück. Weitere Ansprüche, insbesondere Schadenersatzansprüche sind nicht möglich.

### 6. Online-Streitbeilegung gemäß Art. 14 Abs. 1 ODR-VO

Die Europäische Kommission stellt eine Plattform zur Online-Streitbeilegung (OS) bereit, die Sie unter <http://ec.europa.eu/consumers/odr> finden.

# Widerrufsbelehrung

## Widerrufsrecht

Sie haben das Recht, binnen vierzehn Tagen ohne Angabe von Gründen diesen Vertrag zu widerrufen.

Die Widerrufsfrist beträgt vierzehn Tage ab dem Tag des Vertragsabschlusses.

Um Ihr Widerrufsrecht auszuüben, müssen Sie uns

resource PEOPLE e.K.  
Hohenneuffenstraße 57,  
72666 Neckartailfingen  
Telefon: 07127 56 00 71-5  
E-Mail: info@resource-people.de

mittels einer eindeutigen Erklärung (z.B. ein mit der Post versandter Brief, Telefax oder E-Mail) über Ihren Entschluss, diesen Vertrag zu widerrufen, informieren.

Sie können dafür das beigefügte Muster-Widerrufsformular verwenden, das jedoch nicht vorgeschrieben ist.

Zur Wahrung der Widerrufsfrist reicht es aus, dass Sie die Mitteilung über die Ausübung des Widerrufsrechts vor Ablauf der Widerrufsfrist absenden.

## Folgen des Widerrufs

Wenn Sie diesen Vertrag widerrufen, haben wir Ihnen alle Zahlungen, die wir von Ihnen erhalten haben, einschließlich der Lieferkosten (mit Ausnahme der zusätzlichen Kosten, die sich daraus ergeben, dass Sie eine andere Art der Lieferung als die von uns angebotene, günstigste Standardlieferung gewählt haben), unverzüglich und spätestens binnen vierzehn Tagen ab dem Tag zurückzuzahlen, an dem die Mitteilung über Ihren Widerruf dieses Vertrags bei uns eingegangen ist. Für diese Rückzahlung verwenden wir dasselbe Zahlungsmittel, das Sie bei der ursprünglichen Transaktion eingesetzt haben, es sei denn, mit Ihnen wurde ausdrücklich etwas anderes vereinbart; in keinem Fall werden Ihnen wegen dieser Rückzahlung Entgelte berechnet.

Haben Sie verlangt, dass die Dienstleistungen während der Widerrufsfrist beginnen sollen, so haben Sie uns einen angemessenen Betrag zu zahlen, der dem Anteil der bis zu dem Zeitpunkt, zu dem Sie uns von der Ausübung des Widerrufsrechts hinsichtlich dieses Vertrags unterrichten, bereits erbrachten Dienstleistungen im Vergleich zum Gesamtumfang der im Vertrag vorgesehenen Dienstleistungen entspricht.

# Widerrufsformular

Wenn Sie den Vertrag widerrufen wollen, dann füllen Sie bitte dieses Formular aus und senden Sie es zurück an:

resource PEOPLE e.K.  
Hohenneuffenstraße 57  
72666 Neckartailfingen

E-Mail: info@resource-people.de

Hiermit widerrufe(n) ich/wir den von mir/uns abgeschlossenen Vertrag über die Erbringung der folgenden Dienstleistung.

Seminartitel und Datum

---

Bestellt am

---

Erhalten am

---

Name des Verbrauchers

---

Anschrift des Verbrauchers


---

Datum | Unterschrift

(nur bei Mitteilung auf Papier)

---

resource PEOPLE e.K.

 Hohenneuffenstraße 57  
72666 Neckartailfingen

 + 49 7127 56 00 71-5

 [info@resource-people.de](mailto:info@resource-people.de)

 [resource-people.de](http://resource-people.de)